الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

المركز الجامعي سي الحواس – بريكة

معهد العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية

بالتنسيق مع فرقة البحث "رأس المال البشري والحوكمة الإدارية"

ينظم ملتقى دولي عن بعد حول

الرأس مال البشري؛ المفاهيم والنماذج

بتقنية التحاضر عن بعد

يومي: 17 و 18 نوفمبر 2021

الرئيس الشرفي للملتقى:

أ.د. موسى نورة

المشرف العام للملتقى:

د. سنينة محمد

رئيس الملتقى:

د. بن الشيخ عياش

رئيس اللجنة العلمية:

أ.د. عبد الحليم خلفي.

المنسق العام للملتقى:

أ.د. بلوم اسمهان

للاستفسار والتواصل:

رئيس اللجنة التنظيمية:

د. سماتي حاتم

البريد الإلكتروني:

AYACHEBENCHIKH@CU-BARIKA.DZ

الموقع الرسمي للملتقى:

WWW. CU-BARIKA.DZ

شروط المشاركة

- يجب أن تكون البحوث حديثة، كما يشترط في البحث أن لا يكون قد سبق المشاركة به في ملتقيات سابقة أو تم نشره.
- يجب أن يندرج موضوع البحث ضمن محاور الملتقى.
- يشترط أن يكون نص البحث مكتوبا وفق برنامج وورد.word
- أن لا يتجاوز عدد صفحاته 20 صفحة بما في ذلك المراجع والهوامش،
- أن تكون هوامش الصفحات 2.5 سم لكل الاتجاهات، بخط Simplifed Arabic وبحجم 14 للمداخلات التي باللغة العربية، أما اللغة الأجنبية فتكون بخط
- Times New Roman وبحجم 12.
- يجب إرفاق البحث بالسيرة الذاتية للباحث مع تحديد محور المشاركة لكل مداخلة.
- تعطى الأولوية للمداخلات المقترحة بشكل فردي أو ثنائي.
- تخضع البحوث للتحكيم من قبل اللجنة العلمية، وبعدها يتم إرسال إشعار القبول.
- يمكن للمشاركين استعمال اللغة العربية، الفرنسية، الانجليزية.

مواعيد هامة.

- أخر أجل لإرسال المداخلة كاملة مرفقة ببطاقة المعلومات حول المشارك هو : 14 نوفمبر 2021
- تاريخ الرد على المشاركات المقبولة وإرسال الدعوات : 15 نوفمبر 2021
- ترسل المداخلات على البريد الالكتروني: AYACHEBENCHIKH@CU-BARIKA.DZ

ديباجة الملتقى

"الرأسمال البشري " هو مصطلح ومفهوم ونظرية، يعني بتعظيم دور اللاملموسات في تحريك الاقتصاديات والمجتمعات.

"الرأسمال البشري " هو مجموع السمات والاستعدادات والمواهب والمهارات والمعارف والتجارب والخبرات والحكم التي يمتلكها البشر بصفة فردية أو جماعية، هي ثروة الأمم والمنظمات تحقق بها النمو والتنافسية، يستثمر فيه بالتعليم وتنمية الكفاءات.

"الرأسمال البشري " هو جهد عالمي يستهدف تسريع وتيرة زيادة الاستثمارات في البشر كما و كيفا من أجل تعزيز العدالة والنمو الاقتصادي.

"الرأسمال البشري " هو أيضا إدارة، ففي ظل بيئة اقتصادية متعددة التحديات كثيرة المخاطر، تتسم بالتنافسية وعدم الثبات، تلجأ المنظمات إلى تغيير خياراتها الإستراتيجية من الاعتماد على ما هو مادي إلى ما هو فكري وبشري، وتلجأ إدارة الموارد البشرية من التفكير التقليدي في توظيف الموارد البشرية إلى الاستثمار في الرأسمال البشري، واعتبار العامل أصلا من أصولها وليس مجرد مورد للتحصيص.

في مطلع القرن الواحد والعشرين أظهرت المنظمات الدولية اهتماما بالغا بموضوع" الرأس مال البشري"، إذ أمسى من المشاريع التي تتبناها منظمات الأمم المتحدة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة، وعلى المستوى الجزئي اهتمت به منظمات الأعمال فصار من اتجاهات الإدارة الحديثة ومن موضوعات الفكر الإداري ومن مجالات التغيير الذي تسعى عبره تحقيق التميز والامتياز عبر الاستثمار فيه ورصد العوائد منه.

ولعل ما اتفقت عليه المنظمات الدولية في توجهاتها ومنظمات العمل في استراتيجياتها اعتبار التعليم والنمو بعدا لا يستثنى، واعتبار التنمية البشرية والاستثمار في الإنسان هو الأساس، سعيا منها للتركيز على الكفاءة والتحفيز كهدفين لتوجيه الأداء نحو التصاعدية المتزايدة.

تفعيلا لما سبق تأتي أهمية هذا الملتقى في التأسيس لنظرة مركبة تستدعي الباحثين في شتى العلوم الإنسانية والاجتماعية، ولا شك في ذلك كون الموضوع من العلوم البينية الذي يشترط تقربا متعددا في مناظيره ومستوياته،

وعليه تتمحور إشكالية الملتقى في:

نحو بناء كلياني متعدد حول مفهوم وتجليات" الرأس مال البشري" من مناظير العلوم الإنسانية والاجتماعية.

محاور الملتقى

المحور الأول:

- الرأس مال البشري، من منظور اقتصادي اجتماعي
- اقتصاد المعرفة، التنمية البشرية، التنمية المستدامة

المحور الثاني:

- الرأس مال البشري: من منظور الإدارة والأعمال
- إدارة الرأسمال البشري، إدارة الرأسمال الفكري، إدارة المعرفة.

المحور الثالث:

- الرأس مال البشري: من منظور نفسي تربوي
- الصلابة النفسية، سمات الشخصية، إدارة المواهب والإبداع.

المحور الرابع:

- الرأس مال البشري: من منظور معرفي ألسني
- التعليم والنمو ، بناء الخبرة، التوليد والإبداع.

المحور الخامس:

- الرأس مال البشري: من منظور تاريخي حضاري
- في انتروبولوجيا المعرفة، في الإسلام، في الفكر الحضاري.

المحور السادس:

معيقات الاستثمار في رأس المال البشري.