

إشكالية الملتقى:

لقد نتج عن ظهور الثورة الصناعية في نهاية القرن الثامن عشر إحلال الآلة محل العامل الأمر الذي أدى إلى حدوث تطور كبير في أساليب الإنتاج والتنظيم الصناعي وبالتالي حصول تغييرات جذرية وجوهية في البيئة الصناعية بالمؤسسة بحيث تضاعف الإنتاج وزادت ربحية صاحب المؤسسة وبالمقابل زادت الأخطار المهنية المختلفة (حوادث العمل، الأمراض المهنية...) مع ارتفاع الإصابات بالإضافة إلى زيادة الضغط على العامل بسبب الضوضاء و تغير الظروف الفيزيائية وغيرها من الأخطار.

وبالرغم من التطور والتقدم الحاصل للمؤسسة الصناعية وفي كافة أنشطتها ومساهماتها في ارتفاع مستوى حياة الأفراد إلا أنها عرضت صحة العامل وبيئته إلى مخاطر كثيرة أثناء إنتاجها ونقلها وتخزينها واستخدامها لمختلف المواد الصناعية وكذلك عند التخلص منها. الأمر الذي دفع بالكثير من الدراسات في الوقت الراهن إلى الاهتمام بمجال سوسيولوجيا المخاطر الصناعية من قبل المختصين في علم الاجتماع التنظيم والعمل والذي يهدف إلى تحسين ظروف العمل والعامل داخل المؤسسة، من خلال محاولة ترجمة واستقصاء المعلومات من المشهد التنظيمي لمعالجة المشكلات التي تواجه العامل في محيطه العملي سواء كانت سيكولوجية، فيزيقية، إجتماعية، مهنية، ولعل ذلك ما جعل العنصر البشري محل اهتمام جل أو بالأحرى كل الدول التي راهنت عليه من أجل تحقيق التنمية المستدامة وذلك بغية الوصول إلى الأهداف المرجوة.

إن المنتبج لتطور علم الاجتماع التنظيم والعمل في الجامعات الجزائرية يدرك التطور الحاصل في مجالاته واهتماماته البحثية التي عرفت نقلة نوعية من خلال تناول المواضيع الحديثة - كالمخاطر الصناعية- التي صارت الشغل الشاغل لدى العديد من القائمين

على المؤسسات والتنظيمات وهذه القفزة تبعثها تطورات حاصلة من حيث تطوير أدوات البحث من أجل فهم علمي وموضوعي للسلوك الفردي في بيئة العمل القائم.

وعلى الرغم من التطورات الحاصلة في هذا الميدان إلا أن المخاطر المهنية لا تزال تصادفه الكثير من المشكلات والمعوقات التي

دون أن يلقى ذلك الرواج المنوط به انطلاقا مما يقدمه كإضافة واضحة لمختلف معالم ومناحي الحياة خاصة المهنية والتنظيمية منها. فلا يمكن المضي قدما نحو تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية بدون المرور عبر العناية الكاملة بمتطلبات الموارد البشرية التي تعد العنصر الأساسي لأي تنمية، وهذا ما يدفع إلى ضرورة إيجاد إستراتيجية تنظيمية وطنية لتنمية وتطوير الموارد البشرية الجزائرية من خلال الحد من المخاطر الصناعية التي يواجهها الأفراد مع تحقيق السلامة المهنية للعمال والتي تهدف إلى تحقيق أهداف الموارد البشرية والمؤسسات معا، وهو ما من شأنه بلورة قفزة نوعية نحو التنمية المستدامة.

أهداف الملتقى:

-محاولة الإشارة لأهم التداخلات التي يمكن أن يقوم بها المختص في علم الاجتماع التنظيم والعمل في مجال سوسيولوجيا المخاطر الصناعية.

-معرفة واقع المخاطر الصناعية و آليات السلامة المهنية في المؤسسة الجزائرية.

-معرفة الأبعاد الاجتماعية و النفسية والاقتصادية للمخاطر الصناعية (حوادث العمل الأمراض المهنية.....)

-وضع رؤى إستراتيجية لتفادي المخاطر الصناعية وتحقيق السلامة المهنية للموارد البشرية بالمؤسسة الصناعية الجزائرية

-تقديم تقديم مقترحات و حلول من شأنها تطوير مجال سوسيولوجيا

المخاطر الصناعية بما يحقق ذلك التوافق بين التكوين والممارسة حيث تطوير أدوات البحث من أجل فهم علمي وموضوعي للسلوك الفردي في بيئة العمل القائم.

على الرغم من التطورات الحاصلة في هذا الميدان إلا أن المخاطر المهنية لا تزال تصادفه الكثير من المشكلات والمعوقات التي دون أن يلقى ذلك الرواج المنوط به انطلاقا مما يقدمه كإضافة واضحة لمختلف معالم ومناحي الحياة خاصة المهنية والتنظيمية منها. فلا يمكن المضي قدما نحو تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية بدون المرور عبر العناية الكاملة بمتطلبات الموارد البشرية التي تعد العنصر الأساسي لأي تنمية، وهذا ما يدفع إلى ضرورة إيجاد إستراتيجية تنظيمية وطنية لتنمية وتطوير الموارد البشرية الجزائرية من خلال الحد من المخاطر الصناعية التي يواجهها الأفراد مع تحقيق السلامة المهنية للعمال والتي تهدف إلى تحقيق أهداف الموارد البشرية والمؤسسات معا، وهو ما من شأنه بلورة قفزة نوعية نحو التنمية المستدامة.

محاور الملتقى

المحور الأول: ماهية المخاطر الصناعية (التعريف، الأسباب، النظريات المفسرة.....).

المحور الثاني: الأبعاد النفسية والاجتماعية لحوادث العمل والأمراض المهنية.

المحور الثالث: الأبعاد الاقتصادية لحوادث العمل والأمراض المهنية.

المحور الرابع: آليات السلامة المهنية للموارد البشرية في ظل المقاربات النظرية.

المحور الخامس: معيقات تطبيق السلامة المهنية في المؤسسة الجزائرية.

المحور الخامس: معيقات تطبيق السلامة المهنية في المؤسسة الجزائرية.

المحور السادس: الأبحاث في مجال علم الاجتماع التنظيم والعمل(سوسيولوجيا المخاطر الصناعية)

المحور السابع: المخاطر الصناعية و السلامة المهنية في ظل التشريع الوطني.

المحور الثامن: الآفاق المستقبلية لسوسيولوجيا المخاطر الصناعية وفي التحديات الراهنة التطورات.

شروط المشاركة:

- أن تكون المداخلة المرسله أصيلة ولم يسبق نشرها أو المشاركة بها في أي حدث علمي.
- أن تكون المداخلة في حدود 20 صفحة على الأكثر بما في ذلك قائمة المراجع والجداول والأشكال والصور.
- أن يتبع المؤلف الأصول العلمية المتعارف عليها في إعداد وكتابة البحوث وخاصة فيما يتعلق بإثبات مصادر المعلومات وتوثيق الاقتباس واحترام الأمانة العلمية في تهميش المراجع والمصادر.
- تتضمن الورقة الأولى العنوان الكامل للمداخلة باللغة العربية وترجمة لعنوان المداخلة باللغة الإنجليزية، كما تتضمن اسم الباحث ورتبته العلمية، والمؤسسة التابع لها، الهاتف، والبريد الإلكتروني وملخصين، في حدود مائتي كلمة للملخصين مجتمعين، (حيث لا يزيد عدد أسطر الملخص الواحد عن 10 أسطر بخط simplified Arabic 12 للملخص العربي و Times New Roman 12 للملخص باللغة الانجليزية)، أحدهما بلغة المداخلة والثاني باللغة الانجليزية على أن يكون أحد الملخصين باللغة العربية.
- يجب أن تكون المداخلة خالية من الأخطاء الإملائية والنحوية واللغوية والمطبعية قدر الإمكان.
- تكتب المادة العلمية العربية بخط نوع simplified Arabic مقاسه 14 بمسافة 1.00 بين الأسطر، بالنسبة للعناوين تكون Gras ، أما عنوان المقال يكون مقاسه 16.
- بالنسبة للدراسات الميدانية ينبغي احترام المنهجية المعروفة كاستعراض المشكلة والإجراءات المنهجية للدراسة، وما يتعلق بالمنهج والعينة وأدوات الدراسة والأساليب الإحصائية وعرض النتائج ومناقشتها، وبالنسبة للدراسات النظرية يتوجب أن تشمل الإضافة العلمية والتحليل.
- يتم إتباع نظام توثيق الرابطة الأمريكية (APA).
- يشار إلى ذكر قائمة المراجع في نهاية البحث وترتيبها هجائيا وفق نظام الرابطة الأمريكية (APA).

- تنشر المداخلات المستوفية شروط النشر في مجلة الأكاديمية الدولية للعلوم النفسية والتربوية والأرطفونية وهي مجلة نصف سنوية متواجدة ضمن منصة المجلات الوطنية الجزائرية ASJP.

- **ملاحظة:** تنشر أعمال الملتقى في مجلة الأكاديمية الدولية للعلوم النفسية والتربوية والأرطفونية.

للتواصل:

- يرسل الباحث مداخلته كاملة وفق الشروط المنصوص عليها إلى البريد الإلكتروني:

raktoufik2023@gmail.com

الهيئة العلمية والإستشارية للملتقى:

- أ. د. زيوش السعيد، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- أ. د. الفضيل ريمي، جامعة لونيبي علي البليدة 2 - الجزائر
- أ. د. بلوم أسمهان، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- أ. د. بوعامر أحمد زين الدين، جامعة أم البواقي- الجزائر
- أ. د. جوادي يوسف، جامعة محمد خيضر بسكرة- الجزائر
- أ. د. خلفي عبد الحليم، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- أ. د. قشي إلهام، جامعة محمد خيضر بسكرة- الجزائر
- أ. د. قنون خميسة، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- أ. د. هيشور محمد الأمين جامعة ابن خلدون تيارات- الجزائر
- أ. د. دوباخ فويدر، جامعة المسيلة- الجزائر
- أ. د. فروق يعلى، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2، الجزائر.
- د. براهيمية ابراهيم ، جامعة العربي التبسي، تبسة، الجزائر.
- د. بروش عبد الله، جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة- الجزائر
- د. بصيري جمال، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. بلعربي جموعي ، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2، الجزائر
- د. بن الشيخ عياش، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. بن دريدي عبد الغاني ، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2، الجزائر .
- د. بن زاوي براهيم ، جامعة العربي التبسي، تبسة، الجزائر.
- د. بن منصور اليمين، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. بوخاري هشام. جامعة محمد البشر الأبراهيمي برج بوعريش ، الجزائر.
- د. بوخونقة نهي، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. حمريش سامية، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. خرموش منى، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2- الجزائر
- د. ذياب هشام، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. سماتي حاتم ، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر.
- د. سنيينة محمد، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. شادلي عبد الرحيم، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر

- د. عبد الحليم مزور، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2- الجزائر
- د. عثمان صوريا، المركز الجامعي سي الحواس بريكة، الجزائر
- د. علي ربيعة، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. عبيد الزيتوني ، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2، الجزائر .
- د. فني غنية، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. كاتوني سفيان ، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2، الجزائر .
- د. لقويزي القايمه، المركز الجامعي سي الحواس- الجزائر
- د. لموفق تلجة، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- د. هداج العيد ، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2، الجزائر .
- د. هوداف رابح، جامعة خميس مليانة- الجزائر
- د. دحياوي وردة، المركز الجامعي سي الحواس بريكة- الجزائر
- أ. وليد عطية ، جامعة محمد لمين دباغين سطيف2، الجزائر.

أعضاء اللجنة التنظيمية:

أوقيش محمد الفاتح، المركز الجامعي سي الحواس بريكة

شبيبة ميلود، المركز الجامعي سي الحواس بريكة

كوسة سعيدة، المركز الجامعي سي الحواس بريكة



هيئات الملتقى

الهيئة المشرفة على الملتقى:

أ.د بولحية شهيرة

مديرة المركز الجامعي سي الحواس بركة

د مرزوقي بلقاسم مدير معهد العلوم الإنسانية والاجتماعية

رئيس الملتقى:

د.ركاب توفيق

رئيس اللجنة العلمية:

أ.د بحري صابر

رئيس اللجنة التنظيمية:

د.حاتم سماتي

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



المركز الجامعي سي الحواس بركة
معهد العلوم الإنسانية والاجتماعية

قسم العلوم الاجتماعية وبالتعاون مشروع بحث في التكوين
الجامعي المسؤولية الاجتماعية والتنمية المستدامة
للمؤسسة الجزائرية

ينظم الملتقى الوطني

سوسيولوجيا المخاطر الصناعية والسلامة المهنية

بالمؤسسة الصناعية الجزائرية

نحو رؤية إستراتيجية لتنمية وتطوير الموارد

البشرية بالمؤسسة الجزائرية

27 نوفمبر 2023

عناوين الاتصال والتواصل:

- يرسل الباحث مداخلته كاملة وفق الشروط المنصوص عليها
إلى البريد الإلكتروني:

- raktoufik2023@gmail.com

تواريخ الملتقى:

-ينظم الملتقى يوم 27 نوفمبر 2023 بالمركز الجامعي سي
الحواس بركة (حضورى وعن بعد)

مواعيد هامة:

آخر أجل لاستلام المداخلات كاملة يوم 25 أكتوبر 2023.

الرد على المداخلات المقبولة يوم 15 نوفمبر 2023

